



Beleid belangenconflicten

Januari 2026

1. Waarom dit beleid?

Wij zijn FitVermogen. FitVermogen is onderdeel van Velthuijse & Mulder Vermogensbeheer B.V. In dit document noemen wij onszelf FitVermogen.

In dit beleid staat hoe wij proberen te voorkomen dat er een belangenconflict ontstaat tussen ons en onze klanten, of tussen klanten onderling. Ook leggen wij uit hoe wij omgaan met een belangenconflict binnen ons eigen bedrijf, bijvoorbeeld met andere bedrijven die deel uitmaken van onze organisatie.

Hoe doen wij dit? Dat kunt u lezen in dit beleid.

2. Wanneer gelden deze regels?

Deze regels gelden voor onze *execution only* dienstverlening die wij via het FitVermogen platform aanbieden.

3. Wat is een belangenconflict?

Als er belangen zijn die niet overeenkomen:

- Tussen onze klanten.
- Tussen een klanten en FitVermogen.
- Binnen ons eigen bedrijf, bijvoorbeeld met andere bedrijven die bij ons horen.

4. Wat doen wij om belangenconflicten te voorkomen?

- Wij hebben regels gemaakt om belangenconflicten te voorkomen.
- Wij moeten ons aan deze regels houden.
- Wij controleren of iedereen zich aan de regels houdt. Daarvoor hebben wij een Compliance Officer. De Compliance Officer controleert of de regels goed worden gevolgd en geeft advies als er misschien een belangenconflict kan ontstaan.
- Wij leggen alle informatie vast over een belangenconflict dat er is of kan komen.

5. Wanneer is er een belangenconflicten wat doen wij?

- Een belangenconflict kan ontstaan doordat wij informatie van anderen krijgen. Wij gaan voorzichtig om met informatie die wij ontvangen. Dat kan gaan over klanten, maar ook over bedrijven en beleggingen. Wij zorgen ervoor dat

Iedereen die bij ons werkt alleen de informatie krijgt die hij of zij nodig heeft voor het werk.

- Een belangenconflict kan ontstaan als medewerkers een beloning krijgen op basis van het aantal beleggingsopdrachten. Daarom krijgen onze medewerkers geen beloning die daarvan afhangt.
- Een belangenconflict kan ontstaan als medewerkers elkaar op een verkeerde manier proberen te beïnvloeden. Wij zorgen ervoor dat dit niet kan gebeuren. Iedereen werkt in het belang van de klant.
- Een belangenconflict kan ontstaan als wij zelf (privé) beleggen. Daarom gelden er strenge regels voor privébeleggingen van onze medewerkers.
- Een belangenconflict kan ontstaan als wij koersgevoelige informatie hebben. Dat is informatie over bedrijven die invloed kan hebben op beurskoersen van dat bedrijf. In zulke gevallen gelden er strenge regels. Hebben wij zulke informatie? Dan mogen wij die niet gebruiken om zelf te beleggen of delen met mensen die die informatie niet mogen weten.
- Een belangenconflict kan ontstaan als medewerkers ander werk doen. Medewerkers mogen daarom geen ander werk doen buiten FitVermogen als dat kan zorgen voor een belang dat niet hetzelfde is.
- Een belangenconflict kan ontstaan als wij klanten niet gelijk behandelen. Bij ons is daarom het uitgangspunt dat alle klanten op dezelfde manier worden behandeld.

6. Wat doen wij bij een (kans op) een belangenconflict?

Is er een belangenconflict? Of is er een kans dat dit gebeurt? Dan moeten wij dit melden aan onze Compliance Officer. Samen bekijken wij welke stappen nodig zijn om het belangenconflict op te lossen of te voorkomen.

Denken wij dat het belangenconflict niet te voorkomen is? Dan laten wij u dat weten.

7. U kunt een belangenconflict melden

Denkt u dat er een belangenconflict is? Of is er een kans dat dit gebeurt? Dan kunt u dit aan ons melden. Wij kijken dan of er extra stappen nodig zijn om het belangenconflict te voorkomen of op te lossen.

English version for translation purposes only. Dutch language terms and conditions prevail

1. Why this policy?

We are FitVermogen. FitVermogen is part of Velthuijse & Mulder Vermogensbeheer B.V. In this document, we refer to ourselves as FitVermogen.

This policy describes how we try to prevent conflicts of interest arising between us and our clients, or between clients themselves. We also explain how we deal with conflicts of interest within our own company, for example with other companies that are part of our organization.

How do we do this? You can read about this in this policy.

2. When do these rules apply?

These rules apply to our *execution-only* services that we offer via the FitVermogen platform.

3. What is a conflict of interest?

If there are interests that do not coincide:

- Between our clients.
- Between a client and FitVermogen.
- Within our own company, for example with other companies that belong to us.

4. What do we do to prevent conflicts of interest?

- We have established rules to prevent conflicts of interest.
- We must adhere to these rules.
- We check whether everyone is complying with the rules. We have a Compliance Officer for this purpose. The Compliance Officer checks whether the rules are being followed properly and provides advice if a conflict of interest may arise.
- We record all information about any conflicts of interest that exist or may arise.

5. When is there a conflict of interest and what do we do?

- A conflict of interest may arise because we receive information from others. We handle the information we receive with care. This may concern customers, but also companies and investments. We ensure that everyone who works for us only receives the information they need for their work.

- A conflict of interest can arise if employees are rewarded based on the number of investment orders. That is why our employees do not receive any remuneration that depends on this.
- A conflict of interest can arise if employees try to influence each other in an inappropriate manner. We ensure that this cannot happen. Everyone works in the interests of the customer.
- A conflict of interest may arise if we invest ourselves (privately). That is why strict rules apply to our employees' private investments.
- A conflict of interest may arise if we have price-sensitive information. This is information about companies that may influence the stock market prices of those companies. In such cases, strict rules apply. If we have such information, we may not use it to invest ourselves or share it with people who are not allowed to know it.
- A conflict of interest may arise if employees do other work. Employees are therefore not allowed to do other work outside FitVermogen if this could lead to a conflict of interest.
- A conflict of interest can arise if we do not treat customers equally. Our starting point is therefore that all customers are treated in the same way.

6. What do we do in the event of a conflict of interest (or potential conflict of interest)?

Is there a conflict of interest? Or is there a possibility that this could occur? If so, we must report this to our Compliance Officer. Together, we will determine what steps are necessary to resolve or prevent the conflict of interest.

If we believe that the conflict of interest cannot be prevented, we will inform you accordingly.

7. You can report a conflict of interest

Do you think there is a conflict of interest? Or is there a chance that this could happen? If so, you can report this to us. We will then assess whether additional steps are needed to prevent or resolve the conflict of interest.